



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento
INTESA  SANPAOLO

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org
www.silcea.info

info@silceagruppointesa.org
insilcea@netsys.it

CASSA PER L'ASSISTENZA SANITARIA PER IL PERSONALE DEL GRUPPO INTESA
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 16/10/2007

DIMISSIONI DEI CONSIGLIERI NOMINATI DA BANCA INTESA E DEL PRESIDENTE

Nell'ultima seduta consiliare si è consumata una delle più brutte giornate per la vita sociale della Cassa Sanitaria del Gruppo Banca Intesa; dopo i primi argomenti, di routine amministrativa, all'odg. del Cda ed aver deciso di cambiare tutti gli investimenti dei patrimoni della Cassa per l'insoddisfazione della gestione attuata da CAAM Nextra e da ING in questo anno solare; stabilendo l'opportunità di fare delle operazioni di pronti contro termine che possano garantire una redditività adeguata per il capitale sociale dei Colleghi, si è analizzato il punto 4 dell'odg. "progetto outsourcing: delibere conseguenti", una decisione importante per dare servizi ai soci e armonizzare il sistema informatico e gestionale della struttura.

Le offerte, che erano già state esaminate dalle commissioni congiunte (finanza/organizzazione-prestazioni/convenzioni), sono state elaborate nelle sedute del 04/10 e del 12/10 in un preciso e puntuale elaborato di 5 pagine evidenziando tutte le peculiarità o le specificità a favore o contro gli indirizzi stabiliti dal Cda nei mesi precedenti.

Dopo 4 ore di discussioni aperte e varie divergenze di opinioni, il Presidente, nell'impossibilità di attuare una delibera condivisa da tutti, ha chiesto una sospensiva informando i presenti delle imminenti dimissioni dei componenti del Cda nominati dalla Banca, qualora fossero stati impossibilitati nel far prevalere le loro scelte.

Ciò, anche dopo il comunicato aziendale che faceva riferimento all'inefficienza del Cda, è altamente offensivo nei confronti delle Commissioni per il lavoro fatto per oltre un anno "di taglio e cucito" sulle prestazioni, **dopo aver riequilibrato per oltre la metà il deficit strutturale di bilancio, ridotto a meno di 6 mln di euro circa (il 2006 si era chiuso con un passivo di 12 mln di euro).**

Questa Azienda vuole solo la "governance" del Cda in spregio alle votazioni per l'elezione del Consiglio da poco effettuate; un'idea un po' monoteista del confronto democratico e del rispetto dei ruoli.

Non si capisce perchè si vogliano creare delle fratture insanabili, infatti nella struttura dell'ex-Sanpaolo tutti i costi della Cassa sono assorbiti al 100% dalla Banca, mentre noi dovremmo sostenere spese preventivate per circa 3 mln di euro per l'outsourcing, contro 1-1,5 milioni di euro che l'Azienda vorrebbe offrire in cambio: dell'outsourcing, della governance della Cassa e di altre richieste la cui scelta non compete al Cda, ma solo alle fonti istitutive.

Il Cda responsabilmente ha seguito il percorso amministrativo corretto, facendo tutte le analisi e le comparazioni possibili, chiedendo sacrifici ai soci per riequilibrare il deficit, ma su altre questioni è arrivato il momento politico di dire "Basta" ai salti nel buio.



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento
INTESA  SANPAOLO

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org
www.silcea.info

info@silceagruppointesa.org
insilcea@netsys.it

Era stato accettato l'outsourcing come indirizzo amministrativo futuro e allo stesso tempo sollecitata l'Azienda al confronto assieme alle OO.SS. per trovare il quadro economico definitivo di stabilità.

Noi non vogliamo più chiedere sacrifici ai soci a meno che non siano definitivi per la tranquillità del futuro e delle prestazioni sanitarie da fornire; scandaloso è che questa Banca a fronte di utili spaventosi si accapigli per destinare 2/3 milioni di euro ad struttura sociale utile a 115.000 iscritti, che dovrebbe essere invece uno dei suoi fiori all'occhiello.

Fare pubblicità a "Luna Rossa" può essere utile, ma fare prevenzione e difendere la salute dei Colleghi deve essere determinante.

La mozione proposta dal Presidente é stata respinta con 16 voti (3 astenuti e 5 a favore) poichè prevedeva solo l'outsourcing senza nessun soddisfacimento delle istanze promosse dagli eletti dai lavoratori nel Cda, che hanno avanzato una proposta, trasformata in delibera, ivi riprodotta.

CASSA PER L'ASSISTENZA SANITARIA PER IL PERSONALE DEL GRUPPO INTESA
DELIBERA DEL C.D.A. DEL 16/10/2007 ORE 15,35

PUNTO 4 "OUTSOURCING"

Il Consiglio, visto e discusso il verbale della Commissione congiunta del 4 e 12 ottobre 2007, confermando l'intento a proseguire l'esame delle offerte ricevute, ha definito i criteri di selezione al fine di addivenire ad un ballottaggio tra le due migliori proposte (EDS e BLUE ASSISTANCE-Progetto Lavoro), alle quali sottoporre per l'offerta finale una griglia precisa di condizioni da esporre ed eventualmente, chiarimenti da richiedere (vedi verbale del 12/10).

Il Consiglio – dopo approfondita analisi – rileva che il ricorso alla nuova modalità organizzativa, comporterebbe un onere più elevato di quello sostenuto dalla Cassa nello scorso anno, tale maggiore esborso enfatizzerebbe ulteriormente il deficit strutturale cui la Cassa è soggetta.

Il Consiglio nel proseguire e perfezionare l'iter di modifica organizzativo avviato, delibera di inoltrare alle Fonti Istitutive la proposta di definire l'onere dell'outsourcing nonché i costi di funzionamento generale della Cassa da tenere a carico della Banca, auspicando l'adozione delle restanti misure (ovvero contributi per i familiari a carico) tese al risanamento della Cassa.

Votazione: 19 a favore 5 contrari (Rappresentanti aziendali) totale 24 votanti

Dopo la votazione sono usciti dal Consiglio i neo-dimissionari ed i lavori sono proseguiti come da Statuto con il Vice-presidente.

Il restante Cda continuerà la normale attività, pur non sottacendo la grande insoddisfazione per il comportamento di questa Azienda.

Le azioni per il futuro della Cassa dovranno essere intraprese in una logica di coerenza e rigore che hanno sempre contraddistinto l'attuale Cda, al fine di garantire l'assistenza sanitaria a tutto il personale.



Sindacato Autonomo

Segreteria di Coordinamento
INTESA  SANPAOLO

SINDACATO ITALIANO LAVORATORI
CREDITO ENTI ASSIMILATI

www.silceagruppointesa.org
www.silcea.info

info@silceagruppointesa.org
insilcea@netsys.it

Milano, 17/10/2007

Alfredo Ferrari
Consigliere Cassa Sanitaria
Tel. 02/87936071

La Segreteria